

NUEVA POLÍTICA DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIA PARA TRABAJADORES SOCIALES

Preguntas y respuestas más frecuentes

¿Por qué está cambiando la política de capacitación obligatoria para trabajadores sociales?

- ✚ La Revisión de los Servicios Familiares e Infantiles indicó su preocupación por la falta de horas de capacitación obligatoria continua para los trabajadores sociales de CA. Los cambios a los requisitos de capacitación posteriores a la academia fueron motivados por la Revisión de los Servicios Familiares e Infantiles, así como las solicitudes frecuentes por parte de los trabajadores sociales de recibir conocimiento y habilidades continuos.

¿Quién resulta afectado por el cambio?

- ✚ Desde el 1 de enero de 2005, todos los trabajadores sociales de la Administración de Menores necesitarán completar 20 horas de capacitación continua cada año. Los trabajadores sociales nuevos contratados después del 1 de enero de 2005 tendrán que completar 24 días de capacitación obligatoria tal como se describe en los requisitos en la política de capacitación posterior a la academia.

¿Cuál es la diferencia entre la política anterior y la nueva?

- ✚ La primera diferencia es el número de días de capacitación obligatoria. Antes de la nueva política, los requisitos de capacitación obligatoria eran: Planificación de permanencia, Capacitación sobre el Manual ICW, Conocimientos Básicos sobre el Abuso de Sustancias y Entrevistas de Investigación para los Trabajadores de los Servicios de Protección de Menores. La nueva política solicita 24 días de capacitación, que incluyen 16 días de básico y 8 días de capacitación especializada (vea la política para obtener más detalles). La segunda diferencia es que antes de la nueva política, no había requisitos sobre las horas de capacitación continua para los trabajadores sociales. La nueva política demanda que cursen 20 horas de capacitación continua al año.

¿Qué capacitación cuenta para cumplir con los requisitos?

- ✚ A través de los cursos posteriores a la academia de la CA ofrecidos en cada región, las conferencias relacionadas al bienestar infantil, los programas de certificación y otra capacitación importante sobre el bienestar infantil que reciba la aprobación de la supervisión.

¿Puedo cumplir con los requisitos de capacitación en cualquier momento durante mis primeros 24 meses de trabajo?

- ✚ ¡Sí! Usted puede completar la capacitación en cuanto tenga el tiempo y la autorización para hacerlo. El periodo de 24 meses fue autorizado por el Equipo de Gerencia de la CA para darle a los trabajadores sociales el tiempo suficiente para cumplir con los requisitos de capacitación y al mismo tiempo seguir cumpliendo con las responsabilidades del puesto de trabajador social.

¿Qué incluyen los 8 días de capacitación especializada?

- ✚ De cada área de especialización (por ejemplo, Entrada, Servicios de Reconciliación Familiar, Adopciones, etc.) se espera que los trabajadores sociales completen la capacitación relacionada a un área específica del trabajo social (por ejemplo, Entrevistas de investigación para los trabajadores sociales de los Servicios de Protección de Menores de Harborview). Estas capacitaciones se darán en cada región, así como a través de semanas de capacitación especializada ofrecidas dos veces al año.

¿Cómo se rastreará mi registro de capacitación?

- ✚ Hoy en día, todos los registros de capacitación están disponibles para su revisión en ASPEN. Se solicitará a los supervisores que revisen los registros de capacitación del personal de manera regular para asegurar que se cumplan los requisitos de capacitación.

¿A quién acudo si tengo preguntas?

- ✚ Los coordinadores de capacitación regionales en cada región son fuentes de información importantes. También puede contactar a Charlie Watts, Supervisor de la Unidad de Desarrollo Profesional, al (360) 902-7732 o a Bonnie Adams, Directora de la Oficina de Capacitación y Desarrollo, al (360) 902-7592.